中共湖北省注册会计师行业委员会

简 报

(2014年第46期)

湖北省注册会计师行业党委办公室

2014年12月30日

省行业党委、省注协召开会计师事务所参与 财政支出绩效评价工作座谈会 贯彻落实王 文童厅长重要指示

12月3日，省财政厅厅长王文童对规范第三方机构参与预算绩效评价工作再次作出指示：“全面深化改革给注册会计师行业服务经济社会发展带来了很大的发展空间。今年，省政府把70多亿的专项资金纳入预算绩效评价范围，将第三方机构评估结果作为第二年预算安排的重要前置性依据。同时，省财政厅将对出具虚假绩效评价报告的行为实行‘零容忍’，坚决依法予以处罚，确保绩效评价结果客观真实”。

为认真贯彻落实王文童厅长的重要指示精神，进一步提

升行业服务财政支出绩效评价工作的质量和水平，确保评价结果客观、真实、可靠，12月25日，省行业党委、省注协召开了会计师事务所参与财政项目支出绩效评价工作座谈会。省行业党委常务副书记巫孝文主持会议并讲话。省财政厅预算绩效管理处工作人员，15家会计师事务所负责人参加了座谈。

会上，巫孝文首先传达了王文童厅长关于规范第三方机构参与预算绩效评价工作的重要指示精神。他指出，文童厅长的指示充分体现了财政部门对注册会计师行业等中介机构参与预算绩效评价工作的关注和支持，以及对评价结果的科学性和有效性的高度重视。15家会计师事务所负责人围绕参与财政项目支出绩效评价工作发现的问题和对开展财政项目支出绩效评价工作的建议畅所欲言，一致认为：参与预算绩效评价工作对会计师事务所来说既是机遇也是挑战，有幸参与其中既是肯定也是鼓舞，将加快更新知识、努力提升技能、严格依法诚信执业和发挥专业技术优势，为财政部门提供真实有效的决策依据。同时，对开展绩效评价工作提出了六条建议：一是项目主管部门和实施单位对绩效评价工作的认识有待提高；二是绩效评价指标的制定有待完善；三是预算项目申报的复核程序有待强化；四是专项资金的规范使用有待加强；五是项目单位的绩效自评有待规范；六是绩效评价结果的应用有待深化。

省财政厅预算绩效管理处王路同志就各会计师事务所

负责人提出的问题及建议给予了说明和解释，同时希望会计师事务所参与预算绩效评价工作过程中要切实提高报告的质量，注重分析和解决问题，围绕问题的关键点和突破口提供具有启发性或引导性的解决方案。

巫孝文强调，引入会计师事务所参与财政支出绩效评价工作是为了增强评价的客观性和公正性，提高评价对象和社会各界对评价结果的认可程度，扩大评价的影响和效果。相关会计师事务所要高度重视此项工作，有责任、有能力、有担当、有作为，为财政部门提供含金量高的绩效评价报告。针对会计师事务所规范参与财政支出绩效评价工作，他提出四点要求：**一是要提高思想认识。**要深刻领会财政支出绩效评价工作的本质内涵和深远意义，高度重视绩效评价结果的公正性和有效性，增强主体责任意识、风险意识和法律意识，严格依法诚信执业，为预算申请、审批、执行和推进财政改革等提供专业技术支持。**二是要切实提升专业胜任能力和水平。**在整合资源、人力资源配置和信息化技术等方面要不断提高综合服务能力，从评价方案拟定、评价指标制定、评价数据处理、评价结果的判断等方面提高评价过程的专业性和权威性，探索一套具有一定水平和高度，专业独特、完整精确的绩效评价工作流程。**三是要坚守职业道德。**在业务承接、收费报价、绩效评价工作开展各环节要敢于亮剑、及时沟通，严格遵循执业准则，保持应有的职业谨慎、职业怀疑和职业判断，恪守独立、客观、公正的原则。**四是要廉洁从业。**

会计师事务所到项目实施单位开展工作时要坚持廉洁自律、洁身自好、实事求是，如实反映项目实施和资金管理中存在
的问题，客观评价项目绩效状况。

湖北省注协开展走基层调研活动 促进行业积极适应经济新常态

12月中旬，省行业党委常务副书记巫孝文带领省注协调研组一行到恩施、十堰、荆门等地就会计师事务所如何转型发展以适应经济新常态和行业 2015 年工作计划进行专题调研，与注管中心和会计师事务所负责人举行了 3 场座谈会，并征求了 16 家会计师事务所负责人的意见和建议。

调研组一行采取听汇报、座谈了解、实地查看、走访群众、查阅资料等方式，详细了解了恩施、十堰、荆门等地行业党的建设、业务发展、人才建设等情况，认真听取了各会计师事务所的意见和建议，以进一步加强行业人才队伍建设和促进会计师事务所转型升级，提升行业服务经济社会建设能力。

座谈会上，所长们对行业发展面临的困难与问题，发表了自己的意见和看法：一是商事制度改革使传统业务大幅萎缩，少数会计师事务所面临生存发展困惑；二是人才培养和引进困难，转型升级面临人才缺乏问题；三是行业执业环境

不佳，各种备案、入围繁多。所长们针对 2015 年行业管理工作提出，希望加大新业务知识的培训力度，围绕会计师事务所做精做专进行精准培训，同时开展多层次的培训，根据注册会计师的从业经历和年龄层次设计多元化的培训内容。

巫孝文针对各地反映的不同问题，结合行业发展的实际，与所长们进行了良好的交流与沟通。他首先从经济新常态的九大特征，详细分析和介绍了行业拥有的广阔发展前景和空间，并提出四点看法：一是作为现代服务业，行业目前的发展规模、程度远远不够，与经济发展要求和速度不匹配，行业未来的发展空间很大；二是政府职能转换、资金的跟踪问效等都需要借助第三方中介机构的力量，为行业提供了许多发展机遇；三是经济进入新常态，小型化、智能化、数字化等服务需求的转变为行业提供了非常大的空间，会计师事务所应找准定位，积极提供价值服务；四是相关法律法规的修改也会为有条件的会计师事务所提供一些发展空间。

针对目前行业发展面临的制约因素和解决路径，巫孝文对会计师事务所发展提出三点希望：一是要积极培育人才。人才是事业发展的根本，会计师事务所要进一步建立和完善从办公场所环境的改善到人才选拔、吸引、培养和留用的激励机制，千方百计的吸引人才和挖掘人才，提升核心竞争力；二是要加大知识储备。会计师事务所要以市场需求为导向，以服务质量为根本，加快知识更新，提升服务能力和本领；三是要提升服务意识。会计师事务所不能仍然守着等、靠、

要的观念，要主动出击、主动作为、主动服务，提升服务意识，以个性化、多样化、特殊化的服务赢得市场，以专业价值服务成就未来。

报：中国注册会计师行业党委、中国注册会计师协会、省委组织部组织二处、省委统战部知工处、省直机关工委组织部、省总工会组织部、省直机关妇委会、团省委城市青年工作部、省财政厅机关党委办公室

发：各市州注册会计师行业党组织（注管中心）、各会计师事务所（电子版）