

中共湖北省注册会计师行业委员会 湖北省注册会计师协会 文件

鄂会行党〔2014〕4号

关于印发《湖北省注册会计师行业“人才队伍建设年”活动实施方案》的通知

各市（州）注册会计师行业党组织、注册会计师管理中心，各会计师事务所（党组织）：

现将《湖北省注册会计师行业“人才队伍建设年”活动实施方案》印发你们，请认真组织实施，并将实施情况及时反馈省行业党委办公室（邮箱：380389073@qq.com）。

附件：湖北省注册会计师行业“人才队伍建设年”活动实施方案



2014年3月17日

主题词：人才队伍建设△ 实施方案△ 通知

抄 送：中国注册会计师行业党委办公室、省委组织部组织二处、省直机关工委组织部

中共湖北省注册会计师行业委员会

2014年3月17日

附件：

湖北省注册会计师行业“人才队伍建设年” 活动实施方案

为深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会和中央经济工作会议精神，适应我国全面深化改革以及注册会计师职业国际化发展的新趋势，满足经济发展和资本市场的要求，促进注册会计师行业整体素质全面提升，根据中国注册会计师行业党委、中注协关于开展“人才队伍建设年”活动的总体要求和省委组织部关于全省“现代服务业人才培养工程”的要求，结合湖北行业实际，制定本实施方案。

一、指导思想和总体目标

指导思想：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记关于行业“主题主线”重要批示精神，按照国务院办公厅《关于加快发展我国注册会计师行业的若干意见》和《湖北省人民政府办公厅关于促进全省注册会计师行业科学发展的意见》，根据《湖北省中长期人才发展规划纲要》、《湖北省注册会计师行业人才发展规划》（2011-2015）的总体要求，以开展行业人才队伍建设年主题活动为契机，深入实施行业人才战略，着力解决制约行业发展的人才“瓶颈”问题，夯实行业发展的人才基础。

总体目标：根据我省经济社会发展要求，遵循注册会计师行业人才发展规律，分类别加强行业各类人才建设，健全体制、机

制，优化结构和布局，创新培养使用模式，形成育才、聚才、用才的良好环境和政策优势。全面推进全省行业各层次人才队伍建设，按照结构优化、专业精湛、道德良好的要求，在行业人才队伍建设上取得质和量的突破，打造一支职业胜任能力和职业道德水平共同提高的注册会计师队伍，重点突出行业领军人才、高级管理人才、国际化人才、新业务领域复合型人才的培养工作，为“十二五”期间加快实现我省注册会计师行业跨越发展提供充足的人才保障。

二、活动内容

1、举办行业人才队伍建设年专家研讨会。从理论、实践、制度等方面对推进行业人才队伍建设方面存在的主要问题提出意见和建议，为深入开展行业人才队伍建设年活动奠定理论和实践基础。

2、举办武汉·中国光谷自主创新会计服务示范基地高峰论坛暨政策发布会。在武汉·中国光谷自主创新会计服务示范基地举办由党委政府部门、高等院校、高新企业、四板市场、会计师事务所、瑞士基金、注册会计师同心服务团等参与的人才队伍建设年高峰论坛，同时进行国际高端人才对接及政策发布，为行业进一步拓展业务领域搭建交流平台。

3、开展事务所转型、特色业务强化培训及系列研讨活动。组织有关方面专家学者、行业管理部门负责人及部分会计师事务所代表围绕新业务拓展、司法鉴定审计、部门预算绩效评审、信息化建设、管理咨询、健康管理等方面进行深入探讨和专业交流，着力提升行业从业人员的专业胜任能力，有针对性地更新知识储

备，把握和适应全面深化改革对行业服务的新需求。

4、开展评选资深会员、优秀注册会计师评选活动。根据中注协相关要求，结合本省实际，制定具体评选标准和要求，鼓励专业能力强、综合素质好的年轻注册会计师向高端人才发展，成为行业发展“领头羊”。

5、开展行业“两代表一委员”提案建议座谈会。在“两会”期间，请行业“两代表一委员”就注册会计师行业人才队伍建设过程中存在的问题进行座谈，并形成有效的提案或建议，借助参政议政渠道进一步推动行业人才队伍建设。

6、建立行业高端人才库。从全省会计师事务所中筛选出有较丰富的执业经验（尤其是在熟悉国际行业事务和发展方面），具备10年以上执业资格的会计师事务所合伙人（股东）、部门经理、业务骨干纳入高端人才库，并从高端人才库中择优参加有关专家选拔、推荐，在职称评聘方面优先考虑等。通过专题讲座、组织论坛、外出交流考察等方式，组织高端人才学习培训，搭建相互交流沟通的平台。

7、结合下基层、群众路线教育实践活动的开展，深入会计师事务所、注管中心调研座谈。了解与掌握全省注册会计师行业发展情况，特别是了解当前注册会计师人才队伍建设中所面临的问题，为研究制定人才培养相关政策提供依据。

8、围绕全面深化改革要求，开展行业相关理论课题研究。围绕全面深化改革对行业发展和人才建设提出的新要求，结合深入事务所、注管中心调研活动所了解到的信息，开展全省注会行业人才建设现状及对策分析、中小事务所转型升级现状及对策分

析等方面的课题研究，形成有价值的报告。

9、开展会计师事务所人才队伍建设先进经验推介及交流会。重点推介在加强会计师事务所内部治理机制建设、企业文化建设方面成绩突出，充分运用“待遇留人、事业留人、情感留人、文化留人、机制留人”方式，使业务骨干队伍和管理层相对稳定、可持续发展的会计师事务所的先进经验。

10、开展“诚信杯”体育活动（户外拓展运动）。发挥行业群团组织的优势，开展“诚信杯”体育活动和户外拓展运动，关注全体行业从业人员身体健康，培养行业的团结协作意识和顽强拼搏的精神。

11、开设优秀人才成长及先进事迹专栏。加大对优秀人才的宣传力度，营造行业重才、爱才、惜才的良好氛围。充分运用协会网站、主流媒体等平台，介绍优秀人才的成长历程与先进事迹，供全省行业学习与借鉴。对培养人才贡献突出的会计师事务所以及优秀人才，在全省行业内进行表彰并在社会上宣传，进一步提升会计师事务所和优秀人才的知名度，扩大其社会影响。

12、总结表彰。总结“人才队伍建设年”的丰硕成果，对行业评选出的人才队伍建设年活动先进单位和先进个人颁奖。

三、活动步骤

（一）动员部署阶段（2014年3月）。省注册会计师行业党委和省注协进行“人才队伍建设年”活动动员，并印发《湖北省注册会计师行业“人才队伍建设年”活动实施方案》。各市（州）行业党组织和注管中心、会计师事务所要围绕“人才队伍建设年”活动指导思想和总体要求，迅速开展“人才队伍建设年”活动宣

传，并结合各自的实际，制定工作方案，分解工作任务，安排部署工作。

（二）组织实施阶段（2014年4月—11月）。按照人才队伍建设的工作要求，循序渐进、层层落实工作任务，大力推进人才队伍建设，精心组织人才队伍建设年系列活动，总结推广人才队伍建设经验。

（三）考核总结阶段（2014年12月）。对“人才队伍建设年”目标任务实施情况进行检查、考核、总结，评选“人才队伍建设年”活动的先进单位和先进个人。

四、工作要求

（一）强化领导。省注册会计师行业党委和省注协成立行业“人才队伍建设年”活动领导小组，下设办公室，明确各部门职责任务，实行分工负责、齐抓共管的工作机制。各市（州）行业党组织和注管中心、会计师事务所要高度重视，切实加强组织领导，按照活动方案的部署和要求，科学谋划活动的目标任务和方法措施。各市（州）行业党组织和注管中心要将活动的工作方案于3月底前报省注册会计师行业党委办公室。

（二）明确责任。各市（州）行业党组织和注管中心要积极履行职责，负责本地区活动的组织、协调、监督、指导，同时要积极争取组织人事、文化、新闻等部门的支持，共同推进行业人才队伍建设。会计师事务所要借助“人才队伍建设年”活动的开展，充分发挥在人才建设和培养中的主体作用，结合本所实际，制定重实效、可操作、有特色的人才队伍建设活动实施方案和内部治理机制，具备自办培训资格的会计师事务所要制定切合自身

发展的人才培养规划，并在人才培养经费上加大投入。省注册会计师行业党委和省注协将充分发挥优势和职能作用，从经费、智力、政策等各方面提供更多的支持和帮助，营造更好的发展和建设环境，使会计师事务所能更好地聚才、育才、留才。

（三）创新载体。各市（州）行业党组织和注管中心、会计师事务所要广泛开展形式多样、内容生动、富有成效的人才队伍建设系列活动。要围绕事务所人才成长需求，加大人才队伍建设投入，进一步加强培训的针对性、实效性。要积极探索、大胆实践，发现挖掘一批叫得响、立得住、打得出、可复制的先进典型，用点上经验推动面上工作。

（四）扎实推进。开展“人才队伍建设年”活动要与中央精神、行业特点及会计师事务所人才需求结合起来，与会计师事务所合伙文化建设结合起来，与会计师事务所内部治理机制建设结合起来，与继续开展的“三抓一促”活动结合起来，与开展党的群众路线实践活动结合起来，与行业党的建设、工会、共青团、妇委会的政治系统建设结合起来，与行业发展、会计师事务所做大做强做精做专结合起来，与增强行业的社会影响力结合起来，整体推进各项工作，确保活动扎实有效地开展。

（五）狠抓落实。要坚持统筹规划，分类指导，重点突破，整体推进，根据本方案的要求，紧密结合行业实际，认真实施各项活动，努力建设一支能够满足市场需求和支持地方经济社会发展的高素质行业人才队伍。省注册会计师行业党委和省注协将不定期到各地进行督查指导，每季度召开一次情况通报会，确保活动取得实效。